**Logotipo, nome da empresa

Descrição gerada automaticamente**

**DISCIPLINA:** ADM020 – PSICOLOGIA APLICADA ÁS ORGANIZAÇÕES

**ALUNOS:** LUANA CRUZ GOMES

LUIZ CARLOS DOS SANTOS FERREIRA SACRAMENTO

Discussão de estudo de caso “Diretor Industrial”

**a liderança é um fenômeno que depende do líder, dos seguidores e da situação, levando em conta esses três elementos, como você analisa o caso?**

Em princípio devemos considerar os três elementos que constitui um cenário de liderança, sendo eles o líder, o grupo e o ambiente que será liderado. Sendo assim podemos passar a analisar o caso do diretor industrial, onde ouve um equívoco das em relação a escolha do seu líder, decidindo contratar uma pessoa que estava fora da organização ao invés de optar por um funcionário que já conhecesse a organização. O novo líder por sua vez não se adaptou com a cultura organizacional da empresa, evidenciando sua ambição e demonstração de poder por estar em um cargo superior aos seus colegas, voltando para o erro da empresa, onde não se teve a comunicação com os seus funcionários afim de filtrar om candidato que teria experiências para tal cargo.

O diretor levado pela sua ambição equivocou -se em diversas ações, uma delas foi querer impor o seu jeito de trabalho, sem ao menos conversar com sua equipe e verificar a maneira que a empresa funciona, sendo assim podemos visualizar a posição de um líder que não consegue ter um diálogo com sua equipe, evidenciando a sua má adaptabilidade no cenário que ele foi designado a liderar.

**O Diretor Industrial conseguiu exercer liderança, isto é, influenciar indivíduos e grupos no sentido do atingimento das metas da empresa?**

Nota-se de fato que o diretor não exerceu o seu papel como líder que é de influenciar as pessoas que compõe a sua equipe, onde podemos notar que ele priorizou a sua estratégia visando a conjuntura do seu próprio poder e não cumprindo com as necessidades da empresa que o contratou.

Ao longo do texto se nota em algumas passagens que há indícios relacionados a problemas logísticos, não só relacionados à atrasos, assim como a questão da compra. O Diretor deu a autorização para seu assessor assinar/aprová-las, algo que trazia a possibilidade de futuras aquisições indevidas e, por assim dizer, o surgimento de mais situações inconvenientes. Dessa maneira, fica claro que esse gestor não tem habilidades e competências necessárias para tal cargo.

Com isso, mesmo melhorando a qualidade, se notou a recorrência do mesmo problema que era a questão dos prazos de entrega. Já em relação ao **cumprimento de metas,** o Diretor **não conseguiu exercer sua liderança**, poisos objetivos não alcançados na sua diretoria era passado à responsabilidade para outra externa. Atrelado a isso houve problemas de ordem logística, como o exemplo da compra incorreta de materiais que foi outro fator que agravou o desgaste da sua imagem.

**Como você analisa o processo de comunicação dentro da empresa?**

Como mencionado na primeira pergunta, concluímos que faltou uma comunicação entre a empresa e seus funcionários, onde pode-se observas a mudança que foi feita na estrutura organizacional dos gestores e suas equipes, ainda a entrada de um diretor que não conhecia que não conhecia a organização em si, onde também não permitia que as falhas nos processos liderados fossem expostas, prejudicando assim a resolução dos processos da empresa.

**O caso está incompleto, o que você acha que aconteceu com o Diretor Industrial?**

Após analisar a forma de liderar do diretor, onde sempre foi priorizado cada vez mais o poder para si próprio, e constatando que suas atitudes contrarias a respeito da organização pela qual foi contratado, omitindo fatos e proibindo que a sua equipe externalize as falhas, ocorrendo então uma mudança na organização da empresa, sendo levado em consideração após toda a análise do caso, concluímos que o diretor geral foi dispensado de seu cargo e funções.